

SCUOLA-IMPRESA A CONFRONTO IN SIDERFORGEROSSÌ

15 Maggio 2017, Arsiero – ITALIA

Nei giorni 3, 4 e 5 Maggio 2017 l'Istituto Professionale IPSIA "Fedele Lampertico" di Vicenza ha ospitato la gara nazionale di Manutenzione e Assistenza Tecnica, che ha visto come protagonisti gli alunni degli istituti di diverse città italiane aderenti all'iniziativa.



Il comitato organizzativo con l'obiettivo di valorizzare il territorio locale, in occasione di questo evento ha previsto per il 4 Maggio una visita per i docenti degli Istituti partecipanti, presso il Museo Storico del Maglio di Breganze, la Siderforgerossi Group Spa e infine le Distillerie Poli.

Dopo una breve presentazione dell'azienda, il personale Siderforgerossi ha condotto i docenti in visita verso il principale sito produttivo aziendale, al fine di illustrare le attività di lavorazione a caldo e meccaniche che vengono svolte all'interno dello stabilimento.



L'azienda, in occasione di tale evento, ha avuto anche l'onore di ospitare l'Assessore alle Politiche dell'Istruzione, della Formazione e del Lavoro della Regione Veneto S.ra Elena Donazzan.



L'Assessore ha espressamente dichiarato la forte stima nei confronti delle iniziative Siderforgerossi: "Avvicinare i giovani all'esperienza diretta del lavoro, incrociando percorsi e aspirazioni individuali ed esigenze aziendali significa investire in modo intelligente sulla professionalità e mettere in moto il primo volano che garantisce sviluppo e innovazione".

La Siderforgerossi da anni, infatti, ospita giovani studenti di Istituti Tecnici e Professionali nonché laureandi delle Università Venete, investendo nella formazione delle loro competenze professionali e offrendo loro importanti opportunità di apprendimento "on the job".

Data l'elevata importanza dell'evento, menzione è stata riportata nelle testate giornalistiche dei principali quotidiani locali come il Giornale di Vicenza, Altovicentino online nonché nel Comunicato n.656 della Regione Veneto.

L'impegno della Siderforgerossi verso iniziative di questo tipo è costante, in quanto l'azienda crede fermamente nelle potenzialità delle giovani generazioni ed è pronta a sostenerli nello sviluppo di nuove competenze.